

## ZARZĄDZENIE Nr 12/2018

Burmistrza Miasta i Gminy Krzywiń

z dnia 19 stycznia 2018 r.

**w sprawie : ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Krzywiń.**

Na podstawie art. 30 ust.1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 ze zm. ), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2017 r., poz. 862) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt.2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2017 r. , poz. 1222) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798),

**zarządzam co następuje:**

### § 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Krzywiń: Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Krzywiń.

### § 2.

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne brutto , które obejmuje następujące składniki:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny.
2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny

### § 3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### § 4.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 4.500,00 zł brutto.

### § 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w: ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

## § 6.

Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

## § 7.

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## § 8.

Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r., Nr. 14, poz. 139 ze zm.).

## § 9.

1. Za szczególne osiągnięcia w pracy Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, mającą charakter uznaniowy .
2. Nagroda roczna może zostać przyznana Dyrektorowi, jeżeli podmiot:
  - 1) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
  - 2) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
  - 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, w przypadku gdy sprawozdanie podlega zatwierdzeniu, lub złożył prawidłowo sporządzone sprawozdanie finansowe, jeżeli nie podlega ono zatwierdzeniu;
  - 4) efektywnie wdrażał przyjęte plany działalności i rozwoju.
3. Przyznanie nagrody rocznej wymaga wniosku i uzasadnienia stanowiącego zał. Nr 1 do niniejszego Zarządzenia, zawierającego proponowaną wysokość nagrody, przesłanki jej przyznania i informację o wpływie wypłaty nagrody na sytuację finansową jednostki.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej
5. Dyrektorowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 10.

1. Wszystkie Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość a także nagrodę roczną w stosunku do dyrektora samorządowej instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Krzywiń.
2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12.

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza.

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Burmistrz Miasta i Gminy

/-/ Jacek Nowak

**Wniosek wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody rocznej**  
**za rok .....**

.....

(miejscowość)

.....

(data)

**Burmistrz Miasta i Gminy Krzywiń**

.....

(nazwa i siedziba podmiotu)

1. Imię i nazwisko uprawnionego .....

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego .....

3. Data objęcia stanowiska .....

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia brutto uprawnionego za okres objęty wnioskiem

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej: .....

6. Przestanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....

.....

7. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

.....

.....

8. Załączniki do wniosku:

.....

.....

(stanowisko i czytelny podpis wnioskodawcy/ osoby reprezentującej organ występujący z wnioskiem)

**Burmistrz Miasta i Gminy**

/-/ Jacek Nowak